# Wat de nieuwe wet Wtta betekent voor groenbedrijven die personeel inhuren of uitlenen

**Huur je weleens hoveniers, groenvoorzieners of boomverzorgers in via een uitzendbureau? Dan krijg je te maken met de Wtta, de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten. Deze wet gaat op 1 januari 2027 in en geldt ook als je zelf af en toe een medewerker uitleent aan een collega-bedrijf. De controles starten pas in 2028, maar een paar stappen zet je beter nu al.**

## Waarom er een nieuwe wet komt

Bij het uitlenen van personeel gaat het nog te vaak mis. Werknemers krijgen te weinig betaald, werken onder slechte omstandigheden of wonen in onveilige huisvesting. De Wtta moet daar een einde aan maken. Iedereen die personeel uitleent, heeft straks een toelating of ontheffing nodig van de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU). Wie personeel inhuurt, mag alleen nog samenwerken met partijen die zo'n toelating hebben.

## Hier let je op als je personeel inhuurt

Vanaf 1 januari 2028 huur je alleen nog mensen in van een uitlener die is toegelaten, een ontheffing heeft of onder de overgangsregeling valt. Dat hoef je niet op iemands woord aan te nemen. Vanaf 1 juli 2027 kun je het zelf nakijken in het openbare register van de NAU.

Daarnaast leg je vóór de start van het werk vast via welk bureau je personeel binnenkomt. Dat is vooral belangrijk bij doorlenen. Stel dat je vaste uitzendbureau in het voorjaar mensen tekortkomt en een ander bureau inschakelt. Dan moeten beide bureaus aan de regels voldoen, en moet voor jou duidelijk zijn waar de medewerkers vandaan komen.

Ook geef je de arbeidsvoorwaarden tijdig door aan de uitlener, zoals het loon, de werktijden, toeslagen en reiskosten. Dat is extra belangrijk, want sinds 1 januari 2026 hebben uitzendkrachten recht op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Hun totale pakket moet minstens evenveel waard zijn als dat van je eigen medewerkers in een vergelijkbare functie, en daarbij telt alles mee, van je cao tot je personeelshandboek en aanvullende regelingen. Alleen jij weet precies welke regelingen er binnen je bedrijf gelden. Daarom is het belangrijk dat deze gegevens tijdig en volledig bekend zijn, zodat je uitzendkrachten vanaf de eerste werkdag het juiste pakket krijgen.

Houd er rekening mee dat de verantwoordelijkheid niet alleen bij het uitzendbureau ligt. Werk je vanaf 2028 met een uitlener die niet is toegelaten, dan kan de Nederlandse Arbeidsinspectie jou als inlener een boete geven. Op de pagina voor inleners vind je een checklist waarmee je je kunt voorbereiden.

## Leen je zelf weleens iemand uit? Dan ben je misschien ook uitlener

In de groensector is het heel gewoon om elkaar uit de brand te helpen. Je hebt in de winter minder werk en een collega-bedrijf kan wel een extra groenvoorziener gebruiken. Je medewerker gaat een paar weken bij hem aan de slag en jij factureert de uren met een marge. Dan ben je volgens de wet mogelijk een uitlener.

De Wtta geldt namelijk niet alleen voor uitzendbureaus, detacheerders en payrollbedrijven. Ook bedrijven die af en toe personeel uitlenen en daaraan verdienen, kunnen eronder vallen. Het gaat erom of je medewerker werkt onder toezicht en leiding van een ander bedrijf. Uit onderzoek van Regioplan blijkt dat **31 procent** van de bedrijven die personeel uitlenen, de nieuwe toelatingsplicht nog niet kent. Veel van hen zien zichzelf simpelweg niet als uitlener.

Met de beslisboom op toelatinguitleenmarkt.nl ga je in een paar minuten na of de wet voor jouw bedrijf geldt. Is dat zo, meld je dan aan voor de overgangsregeling. Dat kan van 1 november tot en met 31 december 2026. Dan mag je ook na 1 januari 2028 personeel blijven uitlenen, zolang de NAU je aanvraag nog beoordeelt. Zorg daarvoor dat je eHerkenning en een Berichtenbox voor bedrijven hebt en dat je KVK-gegevens kloppen.

De toelating zelf vraag je aan tussen 1 mei en 30 juni 2027. Je laat dan zien dat je loon, belastingen, premies en huisvesting op orde hebt en dat je alleen mensen inzet die in Nederland mogen werken. Een inspectie-instelling controleert dat. Verder heb je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig en betaal je een waarborgsom. Dit kost tijd, dus begin op tijd met het ordenen van je administratie. Op de pagina hoe bereid je je voor op toelating lees je welke stappen je nu al kunt zetten.

### Deze data zet je in je agenda

| | |
|---|---|
| **1 nov t/m 31 dec 2026** | Uitleners melden zich aan voor de overgangsregeling. |
| **1 januari 2027** | De Wtta gaat in. |
| **1 mei t/m 30 juni 2027** | Uitleners vragen hun toelating aan. |
| **Vanaf 1 juli 2027** | In het openbare register zie je welke uitleners zijn toegelaten. |
| **Vanaf 1 januari 2028** | De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert of iedereen zich aan de regels houdt. |

## Zo heeft Het Groen Werkt het geregeld

Wij hebben onze zaken op orde, zodat we ook na 2028 gewoon samen verder kunnen. We hebben het SNA-keurmerk, waarvoor we regelmatig onafhankelijk worden gecontroleerd op loon, afdrachten en administratie. Daardoor krijgen we een eenvoudigere overgang naar de nieuwe regels. Ook melden we ons aan voor de overgangsregeling, zodat je ons vanaf juli 2027 terugvindt in het openbare register. Heb je vragen over de gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden of over welke gegevens je moet aanleveren, dan kijken we graag met je mee. Zo kun je ook straks zonder verrassingen verder met de mensen die je nodig hebt.

### Meer weten?

Alle informatie over de wet, de beslisboom voor uitleners en de checklist voor inleners vind je op toelatinguitleenmarkt.nl. Heb je een vraag over wat de Wtta of de gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor jouw bedrijf betekenen? Stuur een mail naar info@hetgroenwerkt.nl, we helpen je graag verder.